

# Jaarverslag 2016 COC Twente-Achterhoek

Algemene Ledenvergadering

19 april 2017



Enschede, 31 maart 2017

# Informatie vanuit het bestuur

## **Inleiding**

Met gepaste trots presenteren wij het jaarverslag 2016. Dit jaar zijn wij begonnen met een nieuwe traditie om jaarlijks aandacht te geven aan de gebeurtenissen tijdens de 2e wereldoorlog. Eind april is er een persoonlijke presentatie geweest van een overlevende van vervolging in de openbare bibliotheek Enschede. Ook hebben wij bij de aanslag in Orlando door in samenwerking met de gemeente Enschede een herdenking op de Oude Markt te organiseren, met sprekers, aansteken van kaarsen en het leggen van bloemen.

Het jaar 2016 heeft verder in het teken gestaan van de instroom van (politieke-) vluchtelingen uit Syrië en Eritrea. Het COC Twente-Achterhoek is vaak benaderd rondom problematiek van LHBT-vluchtelingen.

## **Bestuur en coördinatoren**

Dit jaar zijn er enkele bestuursmutaties geweest Alice Roerdink is gestopt als bestuurslid en coördinator. Roald Vogels draait mee als kandidaat secretaris.

## **Leden, vrijwilligers en donateurs**

Op dit moment heeft het COC 102 leden en 50 vrijwilligers.

## **Politiek en gemeentelijk lhbt-beleid**

De samenwerking met de gemeente Enschede en Hengelo is onveranderd gebleven. Er zit een spanningsveld tussen de belangen van de diverse partners, in het bijzonder tussen lhbt-organisaties met vrijwilligers enerzijds en andere maatschappelijke organisaties die draaien op professionals anderzijds. Dit gaat in de aanloop naar een nieuw lhbt-beleid voor 2017 en verder een belangrijk aandachtspunt worden.

Om lhbt te agenderen bij gemeentes waar we nog niet mee samenwerken zijn de volgende acties uitgevoerd:

- Contacten met raadsleden in Tubbergen en Almelo om lhbt op de agenda te krijgen.
- Toespraak bij de opening van het regenboogzebrapad in Almelo, die vervolgd werd door een gesprek met wethouder Ten Seldam. Inmiddels verkent Almelo de mogelijkheden voor een eigen lhbt-beleid.
- Organiseren van een workshop voor wmo-beleidsmedewerkers in het kader van 'Samen 14'. De workshop was erop gericht om lhbt te agenderen bij deze beleidsmedewerkers en om ervoor te zorgen dat meer Twentse gemeenten tijdens coming-out dag de regenboogvlag zouden hissen. De workshop bestond uit een persoonlijk verhaal van een van onze transgendervoorlichters, feiten en cijfers over lhbt in het onderwijs en in de zorg en een brainstorm over welke eerste stappen gemeentes kunnen zetten. Naar aanleiding van deze workshop is er verder contact geweest met Haaksbergen, Borne en Lossler. Geholpen door de actie van Mr. Gay Netherlands is dit ook gelukt: in tien van de veertien gemeenten in Twente is de vlag gehesen. In de Achterhoek gold dit alleen voor Winterswijk.

## **Werkgroep lhbt en religie (gemeente Enschede)**

Het COC is actief in de werkgroep religie en lhbt van de gemeente Enschede. De werkgroep bestaat naast het COC, Artikel 1 en de interkerkelijke werkgroep religie en homoseksualiteit uit diverse individuen die zich vanuit persoonlijke betrokkenheid in willen zetten in deze werkgroep. Het COC heeft zich in 2016 ingezet voor deze werkgroep door een visie te ontwikkelen die richting geeft aan het werk van deze werkgroep, gericht op het creëren van empathie, het leidend laten zijn van

pastorale vragen van parochie-/gemeenteleden boven theologische discussies en onderling respect voor elkaars opvattingen. Achterliggend doel voor het COC is om binnen de eigen achterban te laten zien dat lhbt en christelijk zijn prima samen kunnen gaan.

### **COC Nederland**

Vorig jaar is er een landelijke werkgroep ingesteld om de samenwerking tussen lidverenigingen en het federatiekantoor en -bestuur te verbeteren. Het COC Twente-Achterhoek heeft een actieve rol gespeeld in deze werkgroep, met als doel een cultuuromslag in gang te zetten op het federatiekantoor waarbij de ondersteuning van lidverenigingen een veel hogere prioriteit krijgt dan nu het geval is. Hiertoe zijn een aantal concrete thema's benoemd, waarvan faciliteren van kennisdeling, het gezamenlijk mobiliseren van de (lhbt-)achterban, herverdeling van financiële middelen en deskundigheidsbevordering van COC-vrijwilligers de belangrijkste zijn. De onderliggende stukken kunnen worden opgevraagd bij het bestuur.

We zullen dit punt verder mondeling toelichten tijdens de ALV.

## Werkgroep Onderwijs, voorlichting & jongeren

De werkgroep 'onderwijs, voorlichting en jongeren' heeft in 2016 een verdere, organisatorische ontwikkeling doorgemaakt. Het aantal activiteiten is uitgebreid (Jong&Out) en de organisatiestructuur is verstevigd.

Binnen de werkgroep worden nu de volgende 'rollen' onderscheiden:

- Voorlichters
- Trainers
- Jong&Out-begeleiders
- Planners
- Coördinatoren

De **voorlichters** verzorgen voorlichtingen over seksuele diversiteit en genderidentiteit op scholen voor voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en hoger beroepsonderwijs in Twente en de Achterhoek.

De **trainers** verzorgen trainingen aan professionals (docenten, jongerenwerkers, wijkcoaches, vertrouwenspersonen etc.) en vrijwilligers (medewerkers Kindertelefoon, vrijwillige coaches ROC van Twente etc.). Ook verzorgen de trainers vier keer per jaar op verzoek van COC Nederland een basistraining voor aankomende voorlichters. De voorlichters leren in die training de belangrijkste competenties die nodig zijn voor het geven van voorlichting.

De **Jong&Out-begeleiders** zorgen ervoor dat de Jong&Out-meetings (voor jongeren t/m 18 jaar) in goede banen verlopen. Ze stimuleren en coachen de deelnemers en regelen de praktische zaken (zaal, publiciteit). De Jong&Out-meetings vinden een keer per maand plaats.

De **planners** zorgen ervoor dat de voorlichtingslessen die de scholen aanvragen op een goede manier worden ingepland en dat daar op een correcte manier over gecommuniceerd wordt.

De **coördinatoren** zorgen voor de algehele coördinatie van de werkgroep. Zij zorgen voor aansturing en begeleiding van de vrijwilligers, de communicatie met externe belanghebbenden en organisatie van overkoepelend activiteiten van de werkgroep.

Op 31 december 2016 had de werkgroep:

- 31 voorlichters (*\*sommige vrijwilligers hebben meerdere rollen*)
- 5 trainers
- 5 Jong&Out-begeleiders
- 2 planners
- 3 coördinatoren

In 2016 heeft de werkgroep in totaal 220 voorlichtingen verzorgd op scholen voor voortgezet onderwijs, mbo en hbo. Het overgrote deel van de voorlichtingen betrof de 'reguliere' voorlichtingen over seksuele diversiteit en genderidentiteit. Enkele keren zijn er op maat gemaakte voorlichtingen gegeven; bijvoorbeeld een volledige les over genderdiversiteit of een les gericht op de beroepsuitoefening van toekomstige zorgmedewerkers. Twee voorlichters hebben als ervaringsdeskundige meegewerkt aan studiedagen en interviews over genderdiversiteit op het ROC van Twente. Ook is er door drie voorlichters voorlichting gegeven terwijl er opnamen zijn gemaakt voor het KRO-NCRV-programma Spoorloos. De beelden zijn op 16 januari 2017 uitgezonden. Tenslotte heeft een transgendervoorlichter zijn eigen verhaal verteld tijdens een workshop voor wmo-beleidsambtenaren (zie hoofdstuk Bestuur, paragraaf Politiek).

De trainers hebben – naast de vier trainingen in opdracht van COC Nederland – meerdere trainingen gegeven: aan de jongerenwerkers van Wijkkracht Hengelo, aan de medewerkers van de Kindertelefoon in Almelo, aan docenten op het ROC van Twente en - samen met de werkgroep ondersteuning - een kennislunch aan medewerkers van Mediant in Enschede.

Op 25 mei 2016 heeft de werkgroep met bijdrage van GGD Twente een Onderwijsmiddag georganiseerd voor docenten uit voortgezet onderwijs en mbo. Deze middag vond plaats op het ROC van Twente in Enschede. Naast plenaire inspiratiesessies hebben de deelnemers gewerkt in workshops over diverse onderwerpen waar docenten in de klas tegenaan kunnen lopen. De meeste workshops werden verzorgd door onze eigen trainers.

Een volledig nieuwe activiteit van de werkgroep zijn de Jong&Out-meetings. Omdat het COC veel signalen kreeg dat er behoefte is aan een leuke en veilige ontmoetingsgelegenheid voor tieners van 14 tot 18 jaar is 'Jong&Out Twente' opgericht. De Jong&Out-meetings worden een maal per maand georganiseerd. De meetings hebben tot doel om een gezellige middag te bieden aan lhbt+-jongeren waarbij ze elkaar in een veilige (en leuke!) setting kunnen ontmoeten. De activiteiten worden door de jongeren zelf georganiseerd; met begeleiding van de (volwassen) begeleiders. De eerste meeting vond plaats op zondag 26 juni 2016 in Enschede. Na de zomervakantie zijn er nog drie meetings geweest. Het aantal jongeren per meeting varieerde tussen de tien en twintig. Jong&Out Twente is te vinden op Facebook en Instagram: [www.facebook.com/jongenouttwente](http://www.facebook.com/jongenouttwente) - [www.instagram.com/jongenouttwente](http://www.instagram.com/jongenouttwente).

Op 24 januari is een deel van de werkgroep naar de landelijke nieuwjaarsreceptie in Amsterdam geweest (True Colors). Acht voorlichters zijn op zaterdag 1 oktober 2016 naar de Landelijke Voorlichtersdag in Utrecht geweest. Ze zijn daar in diverse workshops bezig geweest met deskundigheidsbevordering, nieuwe vaardigheden en nieuwe ideeën.

De werkgroep is in 2016 viermaal in een zogenaamde 'werkgroepavond' bij elkaar geweest. Actuele ontwikkelingen, verbetering van de voorlichting (didactische vaardigheden, kennis over onderwerpen als geloof en gender) en intervisie waren belangrijke thema's tijdens deze avonden.

Het stimuleren van de sociale binding in de groep staat hoog in het vaandel. In november 2016 zijn de leden van de werkgroep bijvoorbeeld actief geweest op de springkussens bij de Performance Factory in Enschede. Na afloop was het nog lang gezellig in de binnenstad. Daarnaast hebben de voorlichters in december een bedankkaart gehad voor hun inzet in 2016.

De website [www.cocindeklas.nl](http://www.cocindeklas.nl) is in 2016 volledig vernieuwd. Vijf gefingeerde lhbt'ers leiden de bezoeker door de site aan de hand van de vragen waar lhbt-tieners vaak mee worstelen. Het gaat bijvoorbeeld om vragen rondom ontdekken wie je bent, coming-out, lhbt-jongeren leren kennen, geloof of gender. Voorlichters en voorlichtingscoördinatoren hebben de inhoud verzorgd; de vormgeving is ontwikkeld door de PR-groep en geïmplementeerd door een externe webbouwer. Voor enkele screenshots zie het verslag van de PR-groep. De in 2015 ontwikkelde en gedrukte poster die leerlingen en docenten continu attent moet maken op het onderwerp seksuele diversiteit en genderidentiteit is in 2016 op grote schaal verspreid in de scholen in onze regio.

Vrijwilligers van de werkgroep hebben in totaal zeven gesprekken gevoerd met individuele leerlingen van diverse scholen en twee jongeren van het AZC in Almelo. Gesprekken betroffen vaak algemene vragen rondom identiteit en seksuele diversiteit, waarbij de jongere behoefte heeft aan een luisterend oor en aan iemand die kan helpen zijn of haar gedachten te structureren. Verder hebben coördinatoren meegewerkt aan enkele interviews van hbo- en mbo-studenten, aan de begeleiding van een bacheloronderzoek, een interventieopdracht en een afstudeeronderzoek van studenten van Saxion.

De werkgroep heeft verder twee Onderwijsnieuwsbrieven uitgegeven die is verstuurd naar alle (warme) contacten in het onderwijsveld. De nieuwsbrieven bevatten tips, wetenswaardigheden en nieuwtjes over lhbt in het onderwijs.

De werkgroep heeft ook actief deelgenomen aan landelijke bijeenkomsten en overlegstructuren. Er is twee maal een overleg geweest voor alle voorlichtingscoördinatoren in Amsterdam. Ook is er vier maal een overleg geweest van de Stuurgroep Voorlichting. Deze stuurgroep adviseert en ondersteunt COC Nederland bij de uitvoering van voorlichtingsbeleid. Naast Twente-Achterhoek hebben de coördinatoren van COC Amsterdam en COC Nijmegen zitting in de Stuurgroep.

## Werkgroep 50+

### **OokZosoos**

Ook in 2016 vond op de 4e zondag van de maand de **ookZOsoos** voor LHBT senioren plaats op het terrein van de Universiteit Twente. Het aantal bezoekers bedroeg rond de 20 personen.

Het belangrijkste doel van de soos is het bieden van een gezellige middag, waarbij de ontmoeting centraal staat.

In maart is in samenwerking met diverse regionale COC's in Gelderland en Overijssel een gemeenschappelijke roze lentesalon gehouden in Nijmegen.

Tegen de honderd senioren genoten van een geslaagde middag vol ontmoetingen, discussie en muziek.

Ook de **activiteitengroepen**, die zijn voortgekomen uit de soos, zijn in 2016 gecontinueerd al is het aantal bijeenkomsten wat teruggelopen, door verminderde belangstelling.

Overigens is in samenwerking met meerdere regionale COC lidverenigingen begonnen met de voorbereiding voor een **nieuwe seniorensoos in de Achterhoek**. Deze gaat in maart 2017 in Doetinchem van start.

### **Zorg en welzijn**

De samenwerking met de **Stichting Roze 50+** (COC en ANBO) m.b.t. LHBT vriendelijke zorg- en hulpverlening voor roze senioren is gecontinueerd. Elk kwartaal komen de vrijwilligers bij elkaar om hun activiteiten af te stemmen.

Periodiek kwamen vertegenwoordigers vanuit de regionale groepen (tandem) naar een landelijke overleg met een zogeheten Klankbordgroep van de Stichting Roze 50+.

De tandem van de provincies Overijssel en Gelderland) werd in 2016 in zijn eentje bemand door Lou Ritzen van COC Twente-Achterhoek.

Het COC Twente-Achterhoek heeft in mei meegewerkt aan een groot **symposium van TriviumMeulenbeltZorg** over ouderen en seksualiteit in het TheaterHotel Almelo. Zo'n 800 medewerkers hebben hierdoor stilgestaan bij de bijzondere positie van roze LHBT-senioren binnen een zorginstelling.

In het kader van de Roze Loper (het kwaliteitssymbool voor LHBT-vriendelijke dienstverlening) zijn in de **Coming Out week 2016** in wooncentrum de Posten als locatie Twekkelerveld van Livio muzikale avonden georganiseerd met respectievelijk homokoor Soorten en Maten uit Enschede en Shansons uit de Achterhoek.

In december heeft Shansons een tweede optreden verzorgd in locatie de Hatteler van Livio.

In samenwerking met de werkgroep PR&Communicatie is een **poster** gemaakt voor binnen zorginstellingen met de leus: "Wij vinden Oudroze een prachtige kleur". Hierop staan ook de contactgegevens van het COC Twente-Achterhoek.

# Werkgroep PR & Activiteiten

## Algemeen

De werkgroep PR&Activiteiten heeft net als in andere jaren PR-ondersteuning geboden aan tal van activiteiten in de vereniging. Bezetting in deze groep blijft een punt van zorg, met name als het gaat om het genereren van content voor (sociale) media en de website. In de loop van het jaar heeft zich een websiteontwikkelaar bij de groep aangesloten. Eind 2016 bestond de groep nu uit 8 mensen.

## Activiteiten

De reguliere activiteiten van deze groep omvatten:

- Schrijven van nieuwsbrieven en persberichten; contacten onderhouden met journalisten
- Optimaliseren en bijhouden van de website en de sociale media
- Ontwikkeling van PR-materialen
- Vraaggestuurd ontwikkelen van PR-middelen
- Organiseren van de Intro UT/Saxion
- Organiseren van COC-bijdrage aan Coming Out Dag
- Organiseren van een vrijwilligers- & leden uitje
- Organiseren van de nieuwjaarsborrel
- Kransleggingen op 4 mei in Winterswijk, Hengelo, Almelo, Enschede
- Werven van vrijwilligers

Meer in het bijzonder zijn de volgende activiteiten in 2016 uitgevoerd:

- Doordat we technische capaciteit erbij hebben gekregen is het mogelijk een nieuwe website te ontwikkelen. Dit is nodig omdat zowel technisch als inhoudelijk de huidige website aan een opknappbeurt toe is. In 2016 zijn ontwerpeisen opgesteld en
- De groep heeft COCindeklas.nl ontwikkeld in samenwerking met de werkgroep Voorlichting - een platform voor onder andere leerlingen die voorlichting hebben gehad en meer willen weten. Aan de hand van diverse karakters worden bezoekers van de site langs thema's geleid die lhbt-jongeren bezig houden, zoals ontdekking wie je bent, coming-out en lhbt & geloof. Voor deze website is ook een promotiecampagne opgezet en uitgevoerd. Zie ook verslag werkgroep voorlichting.
- De PR-groep heeft de PR-uitingen (webpagina, inschrijfformulier, uitnodigingen) verzorgd voor de onderwijsbijeenkomst die door het COC met bijdrage van de GGD is georganiseerd.
- Diverse communicatie-uitingen voor de werkgroepen (zoals bijvoorbeeld een update van de wervingsflyers voor voorlichters).

## Aandachtspunten

Zoals gezegd zijn er in de bezetting en coördinatie van de groep knelpunten voor wat betreft expertise (coördinatie, communicatiekennis) en de tijd die mensen beschikbaar hebben voor de groep. Dit heeft ervoor gezorgd dat er nagedacht wordt over nieuwe organisatievormen waarbij op een projectmatige manier de verschillende PR-taken bij in totaal een grotere groep mensen wordt ondergebracht (zie jaarplan).



# Werkgroep Ondersteuning

## Algemeen

De werkgroep Ondersteuning richt zich op kwetsbare LHBT-ers vanaf 19 jaar.

Individuele hulpvragen kwamen in 2016 hoofdzakelijk binnen via de website van COC Twente-Achterhoek. Afhankelijk van de behoefte werd de hulpvraag beantwoord, soms via e-mail, maar veelal door een afspraak met één van onze vrijwilligers.

Alice Roerdink was tot haar afscheid als bestuurslid van onze vereniging in december 2016 coördinator van deze werkgroep. Haar taken zijn sindsdien overgenomen door algemeen bestuurslid Freerk Jager. Alice blijft zich als vrijwilliger inzetten voor het Transgendercafé.

Om praktische redenen en de overlap in doelstellingen, is besloten om de werkgroep 50+ te integreren in de werkgroep Ondersteuning. Het gaat hoofdzakelijk om ondersteuning van extra kwetsbare LHBT-ers, individueel of groepsgewijs voor senioren (ookZOsoos), Transgenders (Transgendercafé) en Mercurycafé (LHBT-ers met verstandelijke beperking).

## Protocol

Om de diverse vormen van ondersteuning, verder te professionaliseren, is in het afgelopen jaar een protocol opgesteld, waarin ondermeer de werkwijze voor de vrijwilligers is vastgelegd. Hierin is bijvoorbeeld aandacht voor privacy en veiligheid van zowel de hulpvrager als de vrijwilliger, maar ook voor praktische zaken, zoals het declareren van kosten.

## Transgendercafé

Om de maand is in samenwerking met café Stonewall en Transvisie het Transgendercafé georganiseerd. De ene maand gaat het alleen om ontmoeting, de andere maand is er een thema-avond. Ze werd in 2016 o.a. Eveline van den Boom, voorzitter van Transvisie en bekend van het NPO TV-programma 'Hij is een Zij', ontvangen. Zij gaf in mei samen met haar vriend een presentatie over haar geslachtsveranderende operatie in Thailand.

## Mercurycafé

Maandelijks wordt dit café georganiseerd in café Stonewall. De banden van Mercurycafé en de werkgroep Ondersteuning van het COC zijn in 2016 versterkt. Periodiek komen de coördinatoren van dit café met medewerkers van Alifa en de coördinator van het COC Twente-Achterhoek bijeen binnen de gemeentelijke werkgroep m.b.t. Zorg en Welzijn.

## Individuele hulpvragen

Ook in 2016 werd tientallen keren ondersteuning geboden naar aanleiding van individuele verzoeken. Er kwamen relatief veel vragen vanuit de diverse AZC's in onze regio.

Sinds medio 2016 houden we bij welke hulpvragen er binnenkomen, zodat we hier in de toekomst beleidskeuzes mede op kunnen baseren.

## Financiële terugblik

De administratie wordt gevoerd door Robert Wientjes, penningmeester van COC Twente-Achterhoek. De financiële cijfers over 2016 worden hieronder met een korte toelichting weergegeven.

### Gerealiseerde cijfers voor 2016

Omschrijving	Begroting 2016	Gerealiseerd 2016
	€	€
<b>Baten</b>		
<b>Contributies leden</b>	<b>2.500</b>	<b>2.573</b>
<b>Subsidie gemeenten</b>	<b>11.500</b>	<b>11.500</b>
<b>Donaties</b>	<b>750</b>	<b>73</b>
<b>Opbrengst voorlichting / workshops</b>	<b>3.500</b>	<b>2.500</b>
<b>Opbrengst COC NL (incidenteel)</b>	<b>-</b>	<b>1.526</b>
<b>Totale Baten</b>	<b>18.250</b>	<b>18.171</b>
<i>Lasten per werkgroep</i>		
Bestuur	2.500	2.564
Ouderen 50+	2.300	786
Ondersteuning	1.500	1.296
PR en activiteiten	3.950	1.915
Voorlichting	8.000	7.670
<b>Totale Lasten</b>	<b>18.250</b>	<b>14.232</b>
<b>Exploitatieoverschot</b>	<b>-</b>	<b>3.939</b>
Dotatie reserve inhuur capaciteit	-	3.000
Dotatie reserve ouderen / transgender	-	475
Dotatie reserve activiteiten (coming out)	-	1.250
<b>Saldo na mutatie reserves</b>	<b>-</b>	<b>-786</b>

1. Staat van Baten en lasten per 31-12-2016

### Liquiditeit- en balanspositie per 31-12-2016

Activa	31-12-2016	31-12-2015
Rabobank	35.277	31.336
<b>Totaal Activa</b>	<b>35.277</b>	<b>31.336</b>
Passiva		
Eigen vermogen	30.552	27.586
Reserve inhuur capaciteit	3.000	3.600
Reserve Ouderen / Transgender	475	150
Reserve activiteiten (coming-out day)	1.250	-
<b>Totaal Passiva</b>	<b>35.277</b>	<b>31.336</b>

2. Liquiditeit- en balanspositie per 31-12-2016

## Detailspecificatie Staat van lasten 2016

<b>Bestuur :</b> <b>Budgethouder :</b> <b>RW</b>	<b>Begroot 2016</b>	<b>Gerealiseerd 2016</b>
Bankkosten	150	165
Drukwerk	75	564
ICT/ Telefoon / Website	100	220
Kantoorbenodigdheden	150	224
Reis- en verblijfskosten	250	14
Representatiekosten	250	89
Vergaderkosten	500	218
Verzekeringen	300	200
Vrijwilligers	225	317
Werving vrijwilligers	500	554
<b>Totaal</b>	<b>2.500</b>	<b>2.564</b>
<b>50+</b> <b>Budgethouder:</b> <b>FJ</b>		
Contacten met nieuwe instellingen	150	0
Drukwerk	200	0
Roze loper	250	0
Organiseren activiteiten in instellingen	750	275
Ookzosoos	950	511
<b>Totaal</b>	<b>2.300</b>	<b>786</b>
<b>Ondersteuning</b> <b>Budgethouder :</b> <b>FJ</b>		
Mercury- café	700	700
Transgender – café	800	596
<b>Totaal</b>	<b>1.500</b>	<b>1.296</b>
<b>PR en activiteiten</b> <b>Budgethouder:</b> <b>MM</b>		
Bolke open air	500	0
Coming – out – day	1.250	0
Dodenherdenking	300	218
Introductie studenten	500	796
Nieuwjaarsborrel	750	570
Overige activiteiten	300	331
Reiskosten	100	0
Vrijwilligers	250	0
<b>Totaal</b>	<b>3.950</b>	<b>1.915</b>

<b>Voorlichting Budgethouder: EB</b>		
COC in de klas	2.600	3.275
Inhuur capaciteit	PM	0
Jong en out	1.250	1.200
Vrijwilligers	1.500	1.370
Werkgroep avonden / begeleiding	1.300	1.270
Workshops	1.350	555
<b>Totaal</b>	<b>8.000</b>	<b>7.670</b>

### 3. detail specificatie van de lasten 2016

#### Toelichting

##### Baten

Er is een incidentele opbrengst ontvangen in 2016 van COC NL ad 1.500 Euro.

##### Reserves

##### Reserve activiteiten

In 2016 zijn er door omstandigheden geen uitgaven geweest voor de 'coming out day'. Deze reservering is bestemd voor de 'coming out day' activiteiten in 2017.

##### Reserve Ouderen 50+

Op 31-12-2016 is 475 Euro betaald voor onkosten van de ookZOsoos. Deze kosten zijn verwerkt door de Rabobank in 2017. Hiervoor is een reserve opgenomen voor dit bedrag per 31-12-2016.

##### Reserve inhuur capaciteit

Het bestuur heeft besloten om een reserve te vormen voor de inhuur van extra capaciteit voor voorlichting en PR. Deze reserve vormen wij omdat de basis van de vereniging de vrijwilligers zijn. Wij zien hier een toenemend risico omdat op belangrijke plekken in de vereniging de basis smal is in het voorjaar van 2017

Wij nemen deze reserve op omdat er een gerede kans is dat een of meer van de onderstaande concrete uitgaven noodzakelijk zijn om capaciteitstekort op te kunnen vangen:

- Inhuur van capaciteit voor ontwerpklussen (posters, website-elementen, flyers, etc.). Dit is het gevolg van het vertrek van een van de ontwerpers.
- Opzet en uitvoer van een wervingscampagne voor nieuwe vrijwilligers door of in samenwerking met communicatiebureau.
- Inhuur betaalde coördinatoren voor onder meer trainingen in het onderwijs of de opzet van nieuwe activiteiten waarvoor een beroep op het COC wordt gedaan (bijv. lhbt-asielzoekers en -statushouders).

#### **Contact met gemeente Enschede over vermogen**

Er is het afgelopen jaar opnieuw contact geweest met de gemeente Enschede (met wethouder Patrick Welman en beleidsmedewerker Stèphan Meijer) over onze vermogenspositie. De

beschikking noch de algemene subsidievoorwaarden van de gemeente Enschede geven geen grondslag voor een specifiek vermogensplafond. Daarnaast heeft het COC een buffer nodig omdat continuering van de Regenboogstedenregeling allerminst zeker is en we geld moeten reserveren om capaciteitsproblemen op te vangen.

Belangrijker dan het geld zelf is het volgende: we hebben de gemeente gewezen op het demotiverende effect dat uitgaat van een dergelijk signaal. De gemeente wekt de suggestie bij toekomstige regelingen geld te willen besparen ten koste van de vrijwilligersorganisatie die het meest actief is binnen de lhbt-werkgroep en meer doet dan in het plan staat waarvoor subsidie is toegekend.

Deze overwegingen hebben we tijdens een periodiek gesprek aan wethouder Patrick Welman voorgelegd. Hij was hier ontvankelijk voor en heeft de beleidsambtenaar gevraagd een acceptabele oplossing te zoeken die recht doet aan de inspanningen van het COC en de noodzaak van een buffer voor de toekomst. We hebben vertrouwen dat dit goed wordt opgelost.