

Jaarverslag 2017 COC Twente-Achterhoek

Algemene Ledenvergadering

25 april 2018



Enschede, 9 april 2018

Informatie vanuit het bestuur

Inleiding

In 2017 waren er een aantal interne en externe ontwikkelingen m.b.t. onze vereniging. We lichten de belangrijkste toe:

- In 2017 liep de Regenboogstedenregeling af. Deze is met een jaar verlengd. Ondertussen is bekend geworden dat OC&W ook na 2018 tot en met 2021 financiering ter beschikking stelt voor gemeentelijke lhbt+-beleid. Door de verkiezingen loopt planvorming en -uitvoering grote vertraging op. Het COC vindt dit onwenselijk en probeert bij de gemeente aan te dringen op tempo.
- De ondersteuning van lidverenigingen door het federatiekantoor van COC Nederland begint langzaam maar zeker vorm te krijgen. Het bestuur is positief over de ontwikkelingen in het afgelopen jaar.

Nieuwe statuten

Op de agenda voor de ALV van COC Twente-Achterhoek van 19 april 2017 stond een voorstel voor een statutenwijziging van COC Nederland. Deze zijn besproken en goedgekeurd. Er zijn aanpassingen gedaan voor wat betreft activiteiten, ANBI-eisen en de rol van donateurs. Nagenoeg alle andere lidverenigingen hebben de statuten ook goedgekeurd. Deze zijn ondertussen gepasseerd bij de notaris.

Bestuur en coördinatoren

Er zijn ook in 2017 weer enkele bestuursmutaties geweest. Algemeen bestuurslid Edwin Beskers heeft zich tijdens de algemene ledenvergadering teruggetrokken uit het bestuur om zijn schaarse vrije tijd volledig te kunnen benutten voor de werkzaamheden als coördinator van Jongeren en Onderwijs. Penningmeester Robert Wientjes heeft aan het einde van het jaar een baan gevonden in St. Maarten en zijn werkzaamheden met het kalenderjaar afgesloten. Wij bedanken Edwin en Robert voor hun waardevolle bijdrage aan onze vereniging.

Leden, vrijwilligers en donateurs

Op dit moment heeft het COC 100 leden en 47 vrijwilligers.

Politiek en gemeentelijk lhbt+-beleid

Ook dit jaar was er sprake van een intensieve samenwerking met de gemeente Enschede en Hengelo. Elk kwartaal was er een gemeentelijk overleg in Enschede met de diverse organisaties, die zich inzetten voor de lhbt+doelgroep, waaronder de professionele organisatie Artikel 1, GGD, Alifa en Saxion en de vrijwilligersorganisatie Stonewall en Exaltio.

Daarnaast waren 'overheids-contacten' met:

- Gemeenteraadsleden Berkelland
- B&W Winterswijk
- Gemeente Almelo

De Provincie Overijssel is Regenboogprovincie geworden - een uitvloeisel van de inspanning van enkele Statenleden en een netwerkconferentie in het Provinciehuis.

Regenboogworkshop

Op 27 september werd in samenwerking met gemeente Enschede en overige partners uit de lhbt-werkgroep een bijeenkomst georganiseerd in de bibliotheek van Enschede om helder te krijgen wat er op het terrein van lhbt+ vanaf 2018 nodig is. De centrale thema's waren: Onderwijs, Religie en Cultuur, Veiligheid, Seksuele gezondheid, Zorg en Welzijn en Genderdiversiteit. Deze levendige avond leverde een keur aan wensen en ideeën op, die Stephan Meijer als input voor het beleid gaat gebruiken.

Werkgroep lhbt en religie (gemeente Enschede)

Het COC Twente-Achterhoek is actief in de werkgroep religie en lhbt van de gemeente Enschede. De werkgroep bestaat naast het regionale COC, Artikel 1 Overijssel en de interkerkelijke werkgroep religie en homoseksualiteit uit diverse individuen die zich vanuit persoonlijke betrokkenheid in willen zetten in deze werkgroep. Het COC heeft zich in 2017 actief ingezet voor de activiteiten van deze werkgroep, waaronder de voorbereidingen van de regenboogviering die op 22 april a.s. in de Grote Kerk wordt gehouden. Verder is er een flyer ontwikkeld en verspreid met het aanbod van de werkgroep aan kerkgemeenschappen.

Vier5mei

Het bestuur heeft een nieuw jaarlijks terugkerend event geïnitieerd met betrekking tot het herdenken van de tweede wereldoorlog.

Op 13 april 2017 is de tentoonstelling "Wie kan ik nog vertrouwen?" over de vervolging van homoseksuelen tijdens de oorlog gedurende een maand tentoongesteld in de Openbare Bibliotheek. De tentoonstelling is goed bezocht.

Werkgroep Onderwijs, voorlichting & jongeren

De werkgroep 'onderwijs, voorlichting en jongeren' is in 2017 opgesplitst in twee werkgroepen: 'voorlichting' en 'onderwijs en jongeren'. De reden hiervoor is de verdere, organisatorische ontwikkeling en professionalisering.

De **voorlichters** verzorgen voorlichtingen over seksuele diversiteit en genderidentiteit op scholen voor basisonderwijs, voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en hoger beroepsonderwijs in Twente en de Achterhoek.

De **trainers** verzorgen trainingen aan professionals (docenten, jongerenwerkers, wijkcoaches, vertrouwenspersonen etc.) en vrijwilligers (medewerkers Kindertelefoon, vrijwillige coaches ROC van Twente etc.). Ook verzorgen de trainers vier keer per jaar op verzoek van COC Nederland een basistraining voor aankomende voorlichters. De voorlichters leren in die training de belangrijkste competenties die nodig zijn voor het geven van voorlichting.

De **Jong&Out-begeleiders** zorgen ervoor dat de Jong&Out-meetings (voor jongeren t/m 18 jaar) in goede banen verlopen. Ze stimuleren en coachen de deelnemers en regelen de praktische zaken (zaal, publiciteit). De Jong&Out-meetings vinden een keer per maand plaats.

De **planners** zorgen ervoor dat de voorlichtingslessen die de scholen aanvragen op een goede manier worden ingepland en dat daar op een correcte manier over gecommuniceerd wordt.

De **coördinatoren** zorgen voor de algehele coördinatie van de werkgroep. Zij zorgen voor aansturing en begeleiding van de vrijwilligers, de communicatie met externe belanghebbenden en organisatie van overkoepelend activiteiten van de werkgroep.

Op 31 december 2017 had de werkgroep:

- 25 voorlichters (**sommige vrijwilligers hebben meerdere rollen*)
- 5 trainers
- 5 Jong&Out-begeleiders
- 2 planners
- 3 coördinatoren

In 2017 heeft de werkgroep in totaal 200 voorlichtingen verzorgd op scholen voor basisonderwijs, voortgezet onderwijs, mbo en hbo. Het overgrote deel van de voorlichtingen betrof de 'reguliere' voorlichtingen over seksuele diversiteit en genderidentiteit. Enkele keren zijn er op maat gemaakte voorlichtingen gegeven; bijvoorbeeld een volledige les over genderdiversiteit of een les gericht op de beroepsuitoefening van toekomstige zorgmedewerkers. Twee voorlichters hebben als ervaringsdeskundige meegewerkt aan studiedagen en interviews over genderdiversiteit op het ROC van Twente.

De trainers hebben – naast de vier trainingen in opdracht van COC Nederland – meerdere trainingen gegeven: aan medewerkers van het ROC van Twente (2x), vertrouwenspersonen in de gemeente Hengelo (gemeente en ROC) en (externe) mentoren van het ROC van Twente.

De Jong&Out-meetings hebben een verdere ontwikkeling doorgemaakt. Omdat het COC veel signalen kreeg dat er behoefte is aan een leuke en veilige ontmoetingsgelegenheid voor tieners van 14 tot 18 jaar is 'Jong&Out Twente' opgericht. De Jong&Out-meetings worden eenmaal per maand georganiseerd. De meetings hebben tot doel om een gezellige middag te bieden aan lhbt+-jongeren waarbij ze elkaar in een veilige (en leuke!) setting kunnen ontmoeten. De activiteiten worden door de jongeren zelf georganiseerd; met begeleiding van de (volwassen) begeleiders. Het aantal jongeren per meeting varieerde tussen de vijf en twintig. Jong&Out Twente is te vinden op Facebook en Instagram: www.facebook.com/jongenouttwente - www.instagram.com/jongenouttwente.

Acht voorlichters zijn op zaterdag 1 oktober 2017 naar de Landelijke Voorlichtersdag in Nijmegen geweest. Ze zijn daar in diverse workshops bezig geweest met deskundigheidsbevordering, nieuwe vaardigheden en nieuwe ideeën.

De werkgroep is in 2017 viermaal in een zogenaamde 'werkgroepavond' bij elkaar geweest. Actuele ontwikkelingen, verbetering van de voorlichting (didactische vaardigheden, kennis over onderwerpen als geloof en gender) en intervisie waren belangrijke thema's tijdens deze avonden.

De website www.cocindeklas.nl is in 2017 vernieuwd. Vijf gefingeerde lhbt+'ers leiden de bezoeker door de site aan de hand van de vragen waar lhbt+ tieners vaak mee worstelen. Het gaat bijvoorbeeld om vragen rondom ontdekken wie je bent, coming-out, lhbt+ jongeren leren kennen, geloof of gender. Voorlichters en voorlichtingscoördinatoren hebben de inhoud verzorgd; de vormgeving is ontwikkeld door de PR-groep en geïmplementeerd door een externe webbouwer. Voor enkele screenshots zie het verslag van de PR-groep.

Vrijwilligers van de werkgroep hebben in totaal elf gesprekken gevoerd met individuele leerlingen van diverse scholen en met jongeren van het AZC in Almelo. Gesprekken betroffen vaak algemene vragen rondom identiteit en seksuele diversiteit, waarbij de jongere behoefte heeft aan een luisterend oor en aan iemand die kan helpen zijn of haar gedachten te structureren. Verder hebben

coördinatoren meegewerkt aan enkele interviews van hbo- en mbo-studenten, aan de begeleiding van een bacheloronderzoek, een interventie-opdracht en een afstudeeronderzoek van studenten van Saxion.

De werkgroep heeft ook actief deelgenomen aan landelijke bijeenkomsten en overlegstructuren. Er is twee maal een overleg geweest voor alle voorlichtingscoördinatoren in Amsterdam. Ook is er vier maal een overleg geweest van de Stuurgroep Voorlichting. Deze stuurgroep adviseert en ondersteunt COC Nederland bij de uitvoering van voorlichtingsbeleid. Naast Twente-Achterhoek hebben de coördinatoren van COC Amsterdam en COC Nijmegen zitting in de Stuurgroep.

Werkgroep PR & Activiteiten

Algemeen

De werkgroep PR&Activiteiten heeft net als in andere jaren PR-ondersteuning geboden aan tal van activiteiten in de vereniging. Eind 2017 bestond de groep nu uit 8 mensen.

De aansturing was in handen van Mark Rolink en Mark Melenhorst.

Activiteiten

De reguliere activiteiten van deze groep omvatten:

- Schrijven van nieuwsbrieven en persberichten; contacten onderhouden met journalisten
- Optimaliseren en bijhouden van de website en de sociale media
- Ontwikkeling van PR-materialen
- Vraaggestuurd ontwikkelen van PR-middelen
- Organiseren van de Intro UT/Saxion
- Organiseren van COC-bijdrage aan Coming Out Dag
- Organiseren van een vrijwilligers- & leden uitje
- Kransleggingen op 4 mei in Winterswijk, Hengelo, Almelo, Enschede
- Werven van vrijwilligers

Meer in het bijzonder zijn de volgende activiteiten in 2017 uitgevoerd:

- Doordat we technische capaciteit erbij hebben gekregen werd het mogelijk een nieuwe website te ontwikkelen. Dit is nodig omdat zowel technisch als inhoudelijk de huidige website aan een opknopbeurt toe is. In 2017 zijn ontwerpeisen opgesteld en is gestart met het bouwen van de nieuwe site.
- De groep heeft COCindeklas.nl ontwikkeld in samenwerking met de werkgroep Voorlichting - een platform voor onder andere leerlingen die voorlichting hebben gehad en meer willen weten. Aan de hand van diverse karakters worden bezoekers van de site langs thema's geleid die lhbt-jongeren bezig houden, zoals ontdekking wie je bent, coming-out en lhbt & geloof. Voor deze website is ook een promotiecampagne opgezet en uitgevoerd. Zie ook verslag werkgroep voorlichting.
- De PR-groep heeft de PR-uitingen (webpagina, inschrijfformulier, uitnodigingen) verzorgd voor de onderwijsbijeenkomst die door het COC met bijdrage van de GGD is georganiseerd.
- Diverse communicatie-uitingen voor de werkgroepen (zoals bijvoorbeeld een update van de wervingsflyers voor voorlichters).

Aandachtspunten

Zoals gezegd zijn er in de bezetting en coördinatie van de groep knelpunten voor wat betreft expertise (coördinatie, communicatiekennis) en de tijd die mensen beschikbaar hebben voor de groep. Dit heeft ervoor gezorgd dat er nagedacht wordt over nieuwe organisatievormen waarbij op een projectmatige manier de verschillende PR-taken bij in totaal een grotere groep mensen wordt ondergebracht (zie jaarplan).

Werkgroep Ondersteuning

Individuele hulpvragen

De werkgroep Ondersteuning richt zich op relatief wat meer kwetsbare LHBT+'ers vanaf 19 jaar. Ook in 2017 werd tientallen keren ondersteuning geboden naar aanleiding van individuele verzoeken, die veelal via onze website werden ingediend. Er kwamen relatief veel vragen vanuit de diverse AZC's in onze regio.

Sinds medio 2017 houden we bij welke hulpvragen er binnenkomen, zodat we hier in de toekomst beleidskeuzes mede op kunnen baseren.

Ontmoetingsgroepen

OokZosoos

Ook in 2017 vond op de 4e zondag van de maand de ookZOsoos voor LHBT senioren plaats op het terrein van de Universiteit Twente en eenmaal bij een werkgroeplid thuis. Het aantal bezoekers bedroeg rond de 20 personen.

Het belangrijkste doel van de soos is het bieden van een gezellige middag, waarbij de ontmoeting centraal staat.

Transgendercafé

Om de maand is in samenwerking met Transvisie het Transgendercafé georganiseerd in café Stonewall. Veelal worden de avonden ingevuld met goede gesprekken tussen de aanwezigen.

In overleg met Transvisie is besloten de inhoudelijk ontwikkeling van het café te versterken door vaker een meer specifieke invulling aan de bijeenkomst te geven.

Tijdens een inventarisatie kwamen de bezoekers met suggesties, zoals informatie over kleden, maar ook een keer samen zwemmen werd genoemd.

Mercurycafé

Maandelijks is dit café georganiseerd in café Stonewall. De banden van Mercurycafé en de werkgroep Ondersteuning van het COC zijn in 2017 versterkt. Periodiek komen de coördinatoren van dit café met medewerkers van Alifa en de coördinator van het COC Twente-Achterhoek bijeen binnen de gemeentelijke werkgroep m.b.t. Zorg en Welzijn.

Coming Out Week Oudroze

De coming out week Twente, die onder regie van Artikel 1 Overijssel werd georganiseerd, stond in 2017 in het teken van roze senioren. Tussen 5 en 15 oktober heeft ook het COC Twente-Achterhoek bijgedragen aan diverse activiteiten om de specifieke situatie van lhbt senioren onder de aandacht te brengen. Zo werden medewerkers en vrijwilligers binnen de sectoren Zorg en Welzijn getraind om sensitief te zijn voor problematiek van deze groep, zoals eenzaamheid, schaamte, verstoppen van de geaardheid e.d.

In horecagelegenheid 'de Ontmoeting' in het prins Bernhardplantsoen in Hengelo werd in samenwerking met gemeente Hengelo een High-tea gegeven voor roze senioren. Zo'n 30 bezoekers genoten van de heerlijkheden en maakten er met elkaar een gezellige middag van. De aanwezige pers schreef op coming out dag een paginagroot artikel over Oudroze in de Tubantia en ook TV Oost en TV Enschede had ruimschoots aandacht voor het thema. Tijdens het Coming Out Ontbijt in het stadhuis van Enschede vertelde oud COC bestuurslid Jan Ballast zijn coming out verhaal alvorens de regenboogvlaggen werden gehesen. Met de nodige aansporing bleken vele woon-zorgcentra in Hengelo en Enschede bereid om op Coming Out Dag de lhbt-ers een hart onder de riem te steken door het hijsen van de regenboogvlag. In Livio Broekheurnestede te Enschede en in het Borsthuis van TriviumMeulenbeltZorg te Hengelo werden muzikale optredens met 'een roze tintje' georganiseerd, om de ouderen een gezellige avond te bieden en tegelijkertijd het begrip voor

Oudroze bij mede-senioren te versterken.

In de bibliotheek van Enschede werd 11 oktober een lezing gegeven door schrijver Bouke Jagt (1942). Hij vertelde over zijn boeken over homoseksualiteit in de samenleving, en de sociale positie die homo's moeten bevechten. Dezelfde avond vond in Stonewall het Mercurycafé plaats voor lhbt+ers met een verstandelijke beperking. Overigens werd deze week een gezellige Tea-room gehouden in de Roef in Enschede, waar de bezoekers diepgaand in gesprek raakten onder meer over de specifieke knelpunten voor Oudroze vrouwen. De geslaagde week werd 15 oktober afgesloten met een extra ookZOsoos in café Stonewall.

Roze 50+

De zogeheten ambassadeurs Roze 50+ regio Oost (een samenwerking met meerdere regionale COC lidverenigingen en ANBO) zetten zich met name in voor lhbt+ vriendelijke zorg- en hulpverlening voor roze senioren. Elk kwartaal kwamen de vrijwilligers bij elkaar om hun activiteiten af te stemmen.

Om de het aanbod van voorzieningen voor lhbt+ers in de Achterhoek te vergroten heeft deze groep het initiatief genomen voor een nieuwe senioren-soos in Doetinchem. Er werden vanaf maart 5 roze salons gehouden met o.a. leuke optredens en een film. De bezoekers waren steeds enthousiast, maar het aantal bleef dusdanig klein, dat in oktober is besloten geen nieuwe bijeenkomst meer te organiseren. We hebben geconcludeerd dat er in de Achterhoek onvoldoende interesse is voor een dergelijke voorziening. De bezoekers van het afgelopen half jaar zijn van harte uitgenodigd in de roze salons van de diverse COC's.

Lou Ritzen heeft zijn rol als contactpersoon van de regionale groep met het landelijk centrum in september beëindigd. Deze taken zijn overgenomen door Freerk Jager.

Financiële terugblik

De administratie in 2016 en 2017 gevoerd door Robert Wientjes, penningmeester van COC Twente-Achterhoek. De financiële cijfers over beide jaren worden hieronder met een korte toelichting weergegeven.

Gerealiseerde cijfers voor 2016

Omschrijving	Begroting 2016	Gerealiseerd 2016
Baten	€	€
Contributies leden	2.500	2.573
Subsidie gemeenten	11.500	11.500
Donaties	750	73
Opbrengst voorlichting / workshops	3.500	2.500
Opbrengst COC NL (incidenteel)	-	1.526
Totale Baten	18.250	18.171
Lasten per werkgroep		
Bestuur	2.500	2.564
Ouderen 50+	2.300	786
Ondersteuning	1.500	1.296
PR en activiteiten	3.950	1.915
Voorlichting	8.000	7.670

Totale Lasten	18.250	14.232
Exploitatieoverschot	-	3.939
Dotatie reserve inhuur capaciteit	-	3.000
Dotatie reserve ouderen / transgender	-	475
Dotatie reserve activiteiten (coming out)	-	1.250
Saldo na mutatie reserves	-	-786

1. Staat van Baten en lasten per 31 12 2016

Liquiditeit- en balanspositie per 31-12-2016

Activa	31-12-2016	31-12-2015
Rabobank	35.277	31.336
Totaal Activa	35.277	31.336
Passiva		
Eigen vermogen	30.552	27.586
Reserve inhuur capaciteit	3.000	3.600
Reserve Ouderen / Transgender	475	150
Reserve activiteiten (coming-out day)	1.250	-
Totaal Passiva	35.277	31.336

2. Liquiditeit- en balanspositie per 31-12-2016

Toelichting 2016

Baten

Er is een incidentele opbrengst ontvangen in 2016 van COC NL ad 1.500 Euro.

Reserves

Reserve activiteiten

In 2016 zijn er door omstandigheden geen uitgaven geweest voor de 'coming out day'. Deze reservering is bestemd voor de 'coming out day' activiteiten in 2017.

Reserve Ouderen 50+

Op 31-12-2016 is 475 Euro betaald voor onkosten van de ookZOsoos. Deze kosten zijn verwerkt door de Rabobank in 2017. Hiervoor is een reserve opgenomen voor dit bedrag per 31-12-2016.

Reserve inhuur capaciteit

Het bestuur heeft besloten om een reserve te vormen voor de inhuur van extra capaciteit voor voorlichting en PR. Deze reserve vormen wij omdat de basis van de vereniging de vrijwilligers zijn. Wij zien hier een toenemend risico omdat op belangrijke plekken in de vereniging de basis smal is in het voorjaar van 2017

Wij nemen deze reserve op omdat er een gerede kans is dat een of meer van de onderstaande concrete uitgaven noodzakelijk zijn om capaciteitstekort op te kunnen vangen:

- Inhuur van capaciteit voor ontwerpklussen (posters, website-elementen, flyers, etc.). Dit is het gevolg van het vertrek van een van de ontwerpers.
- Opzet en uitvoer van een wervingscampagne voor nieuwe vrijwilligers door of in samenwerking met communicatiebureau.

- Inhuur betaalde coördinatoren voor onder meer trainingen in het onderwijs of de opzet van nieuwe activiteiten waarvoor een beroep op het COC wordt gedaan (bijv. lhbt-asielzoekers en -statushouders).

Gerealiseerde cijfers voor 2017

Omschrijving	Begroting 2017	Gerealiseerd 2017
Baten	€	€
Contributies leden	2.500	2.500
Subsidie gemeenten	11.500	9.000
Donaties	500	1.060
Opbrengst voorlichting / workshops	3.000	6.040
Totale Baten	17.500	18.560
Lasten per werkgroep		
Bestuur	2.500	2.860
Ouderen 50+	2.000	1.869
Ondersteuning	1.500	779
PR en activiteiten	3.500	4.953
Voorlichting	9.000	7.426
Totale Lasten	18.500	17.886
Exploitatieoverschot	-1.000	674

1. Staat van Baten en lasten per 31 12 2017

Liquiditeit- en balanspositie per 31-12-2017

Activa	31-12-2017	31-12-2016
Rabobank RC	5.950	5.277
Rabobank Spaar	30.000	30.000
Totaal Activa	35.950	35.277
Passiva		
Eigen vermogen	28.409	30.552
Reserve inhuur capaciteit	3.000	3.000
Reserve Ouderen / Transgender		475
Reserve activiteiten (coming-out day)		1.250
Nog te betalen voor PR	3.291	
Nog te betalen ookZOsoos	675	
Totaal Passiva	35.375	35.277

2. Liquiditeit- en balanspositie per 31-12-2017

Toelichting 2017

Reserve inhuur capaciteit

Het bestuur heeft besloten om een reserve te vormen voor de inhuur van extra capaciteit voor o.a. voorlichting en PR. Deze reserve vormen wij, omdat de basis van de vereniging de vrijwilligers zijn. We zien onder hen een relatief hoog verloop en dat levert een toenemend risico op, omdat op belangrijke plekken in de vereniging bezet moeten blijven en de basis van vrijwilligers smal is in het voorjaar van 2017.

Wij nemen deze reserve op om zo nodig één of meer van de onderstaande concrete uitgaven te kunnen doen om capaciteitstekort op te vangen:

- Inhuur van capaciteit voor ontwerpklussen (posters, website-elementen, flyers, etc.). Dit is het gevolg van het vertrek van één van de ontwerpers.
- Opzet en uitvoer van een wervingscampagne voor nieuwe vrijwilligers door of in samenwerking met communicatiebureau.
- Inhuur betaalde coördinatoren voor onder meer trainingen in het onderwijs of de opzet van nieuwe activiteiten waarvoor een beroep op het COC wordt gedaan (bijv. lhbt-asielzoekers en -statushouders).

Nog te betalen

- Nog te betalen voor de PR

In 2017 is een verplichting aangegaan met een communicatiebureau aangaande de ontwikkeling van wervingscampagne. Deze rekening is betaald in 2018.

- Nog te betalen voor de OokZOsoos

Nog te betalen huur voor de locatie voor de OokZOsoos. Dit bedrag is betaald in 2018.

Baten

Er is een incidentele opbrengst ontvangen in 2016 van COC NL ad 1.500 Euro.

Jaarplan 2018 COC Twente-Achterhoek

Algemene Ledenvergadering

25 april 2018



Enschede, 9 april 2018

Bestuur, Leden & Vrijwilligers

lhbt+

Al langere tijd is er discussie over de wijze waarop we de primaire doelgroepen van onze vereniging beknopt benoemen.

Aanvankelijk ging het alleen om de integratie van homoseksuelen, maar in de loop der jaren kwamen er meer seksueel en gender diverse groepen bij. Om praktische redenen kiest COC Twente-Achterhoek ervoor om de groepen waarvoor we ons sterk maken te betitelen als lhbt+. Op deze manier voorkomen we een langere letterreeks en zijn we inclusief voor alle leden van onze diverse community.

Huishoudelijk reglement

In 2017 zijn door de Federatie COC Nederland nieuwe statuten vastgesteld, nadat deze door alle lidverenigingen akkoord waren bevonden. Het huishoudelijk Reglement van onze vereniging moet nog worden aangepast aan deze nieuwe statuten.

We stellen onder meer voor de procedure rondom vrijwilligerscontracten op te nemen in het Huishoudelijk Reglement en - in lijn met de mogelijkheid die de nieuwe statuten hiertoe bieden - vrijwilligers kosteloos lid te maken van de vereniging waardoor ze mee kunnen praten in de ALV.

Werving vrijwilligers

In 2017 heeft een groep vrijwilligers zich specifiek gericht op het werven van nieuwe vrijwilligers. In 2018 wordt deze taak structureel ondergebracht in de werkgroep PR&Communicatie. Deze groep zal met vele andere partijen, zoals M-Pact, Exaltio en Saxion proberen in onze behoefte aan extra menskracht te voorzien.

Relatie met gemeenten

In 2017 en begin 2018 vonden de voorbereidingen plaats voor de gemeenteraads-verkiezingen van 2018.

Alle politieke partijen in ons werkgebied ontvingen van COC Twente-Achterhoek aan het begin van het jaar een brief met concrete suggesties om lhbt+ op te nemen in het verkiezingsprogramma. Op 14 maart werd in Enschede een Regenboogdebat georganiseerd, waarin een Regenboogakkoord werd gesloten, dat door 10 partijen is ondertekend.

COC Twente-Achterhoek zal de partijen in het college en de gemeenteraad nadrukkelijk volgen wat betreft het nakomen van deze afspraken.

In 2017 liep het Regenboogstedenprogramma van het ministerie van OC&W af. Het COC zal zich inspannen voor een nieuw lokaal lhbt+beleid voor de komende periode in Hengelo, Enschede en Almelo. Dit zou wat ons betreft onafhankelijk moeten zijn van financiering van het Rijk. Dit is een van de punten, die is opgenomen in het bovengenoemde Regenboogakkoord..

Hieronder worden doelstellingen en concrete activiteiten van het Bestuur toegelicht.

Doelstellingen

- Stabiliteit realiseren: zorgen voor een continue instroom en een zo beperkt mogelijke

- uitstroom van vrijwilligers
- Een stabiele strategische partner zijn en blijven voor alle belanghebbenden en partners in onze regio
- Lhbt+ op de politieke en beleidsagenda houden van Almelo, Enschede en Hengelo en waar mogelijk in overige gemeenten in ons werkgebied
- Vervullen van vacatures in bestuur en coördinatoren
- (Financiële) onafhankelijkheid van onze organisatie vergroten.

Activiteiten

- De activiteiten worden afgestemd op de beschikbare vrijwilligers en getoetst op een aantal criteria met betrekking tot haalbaarheid, wenselijkheid en realiseerbaarheid.
- Betrokkenheid van vrijwilligers binnen en tussen de groepen vergroten door middel van sociale activiteiten.
- Het agenderen van onze thema's en activiteiten bij gemeenten en media, zowel via de ambtelijke als via de politieke route voor en na de gemeenteraadverkiezingen.
- Opzetten van wervingsacties voor nieuwe vrijwilligers.

De financiële situatie laat het toe – of maakt het zelfs noodzakelijk gegeven de kritiek op ons eigen vermogen – dat we sommige werkzaamheden betaald gaan laten uitvoeren, zoals het werven van vrijwilligers en het uitvoeren van taken, waar we met de huidige vrijwilligers geen capaciteit voor hebben.

Bestuur vraagt de leden om toestemming om de middelen uit te trekken, die voor de continuïteit of het functioneren van de vereniging noodzakelijk zijn. Vanzelfsprekend houden we de leden op de hoogte via de gebruikelijke kanalen.

Onderwijs, voorlichting & jongeren

Doelstellingen

- Leerlingen (in het basisonderwijs) komen op hun school op een positieve manier in aanraking met seksuele en genderdiversiteit. Leerlingen die met vragen zitten kunnen daarmee bij iemand op hun school terecht.
- Leerlingen (in het voortgezet onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs) komen op hun school op een positieve manier in aanraking met seksuele en genderdiversiteit. Ze krijgen minimaal één keer voorlichting door ervaringsdeskundigen, ze kunnen terecht bij de GSA op hun school en ze weten de weg naar personeel dat hen kan helpen met vragen rondom identiteit of geaardheid.
- Studenten (in zorg- of lerarenopleidingen) leren tijdens hun studie hoe ze seksuele diversiteit en genderidentiteit op een positieve manier bespreekbaar kunnen maken in hun toekomstige werk en hoe ze cliënten of leerlingen die worstelen met deze thema's kunnen helpen.
- Individuele leerlingen kunnen met allerlei vragen bij het COC Twente-Achterhoek terecht. Deze vragen worden op een adequate manier beantwoord.

- Leerkrachten (in het basisonderwijs) en docenten in het voortgezet onderwijs zijn in voldoende mate in staat om seksuele diversiteit en genderidentiteit op een positieve manier bespreekbaar te maken met hun leerlingen. Ook zijn ze in voldoende mate sensitief voor het opvangen van signalen bij leerlingen als het om identiteits-vraagstukken gaat. Ze kunnen ook op een goede manier omgaan met lhbt-ouders en transgenders binnen de school. In het vo en mbo hebben medewerkers in de zorgstructuur voldoende kennis van het helpen van leerlingen die met vragen zitten.

Activiteiten

Ondersteuning van scholen, docenten en leerlingen

In 2018 gaan we door met de ondersteuning aan scholen, docententeams, individuele docenten en leerlingen rondom lhbt+-aangelegenheden. We stimuleren scholen om op basis van de zes-pijleraanpak positief werk te maken van een veilig klimaat voor alle leerlingen rondom seksuele en genderdiversiteit.

Daarnaast specifieke activiteiten:

- Eén deskundigheidsbevorderingsactiviteit voor docenten – daar waar effectief en efficiënt georganiseerd samen met de gemeente Hengelo.
- Verbetering en uitbreiding website www.cocindeklas.nl zodat leerlingen makkelijker en meer informatie en hulp kunnen krijgen.
- Naamsbekendheid van www.cocindeklas.nl vergroten door posters te verspreiden onder de scholen in ons werkgebied.
- We gaan kijken of we rondom Paarse Vrijdag (december 2018) meer zichtbaarheid en aandacht voor lhbt+-vriendelijke scholen kunnen organiseren.
- We gaan ons aanbod om workshops en/of ouderavonden te verzorgen voor docententeams, ouders of anderen wat nadrukkelijker onder de aandacht brengen van de belanghebbenden (o.a. via de Onderwijsnieuwsbrief).
- We ontwikkelen een lesopzet aan de hand waarvan scholen de komst van COC-voorlichters kunnen voorbereiden en leerlingen gebruik gaan maken van COCindeklas.
- COC Twente-Achterhoek voert projectleiderschap over de lhbt-werkgroep onderwijs (gemeente Enschede).

Voorlichting over lhbt+ in Twente en in de Achterhoek

Het geven van gastlessen aan jongeren op school blijft de belangrijkste activiteit van onze werkgroep. We hopen in 2018 ongeveer hetzelfde aantal gastlessen te kunnen geven.

Ontmoeting voor lhbt+-jongeren

In 2018 organiseren we tien Jong&Out-meetings in Twente. Jong&Out-meetings zijn bedoeld voor lhbt+-jongeren tot en met 18 jaar. De jongeren kunnen daar in een veilige en gezellige omgeving kennismaken met leeftijdsgenoten. De meetings worden door de jongeren zelf georganiseerd; onder begeleiding van enkele volwassen COC-vrijwilligers.

Ondersteuning van lhbt+-jongeren

Ook in 2018 blijven we individuele ondersteuning bieden aan lhbt+-jongeren, die daar behoefte aan hebben. Die ondersteuning behelst een eenmalig gesprek over vraagstukken waar de jongere mee zit. De jongeren kunnen zich zelf melden voor deze ondersteuning via de website www.cocindeklas.nl. Ook scholen kunnen het COC Twente-Achterhoek voor deze ondersteuning inschakelen.

Vrijwilligers

We streven ernaar om in 2018 het huidige aantal actieve vrijwilligers te behouden. Werving is hiervoor blijvend noodzakelijk om het eventuele vertrek van vrijwilligers op te vangen. Ook in 2018 zal het COC activiteiten organiseren tijdens de introductie voor nieuwe studenten op Saxion en de Universiteit Twente, met als doel om voorlichters te werven.

Verder zetten we in op deskundigheidsbevordering van onze vrijwilligers. Nieuwe voorlichters moeten verplicht naar de landelijke basistraining. Voor de hele werkgroep organiseren we periodiek werkgroepavonden waarin deskundigheidsbevordering centraal staat. Ook stimuleren we de vrijwilligers om deel te nemen aan landelijke deskundigheids-bevorderingsactiviteiten als de Landelijke Voorlichtersdag, het GSA-congres, Jong&Out-dagen etc.

In 2018 gaan we actiever aan de slag met het organiseren van regelmatige sociale activiteiten voor het hele team. Het doel van deze activiteiten is het vergroten van de onderlinge samenhang in het team. Deze activiteiten kunnen variëren van een spelletjesavond bij één van de vrijwilligers thuis tot grotere, georganiseerde teamactiviteiten. Hiervoor hebben zich al enkele enthousiaste vrijwilligers opgeworpen.

Vanaf medio 2018 krijgen voorlichters een vrijwilligersvergoeding van € 4,50 per uur, conform de eisen van de Belastingdienst.

Werkgroep Ondersteuning

Doelstelling

De werkgroep zet zich in om de leefsituatie van van meer kwetsbare LHBT+-ers van minimaal 19 jaar in ons werkgebied waar nodig te verbeteren. Het gaat daarbij om zowel ontmoeting, belangenbehartiging als empowerment van deze doelgroep.

Om redenen van specifieke deskundigheid is de steun van jongeren ondergebracht in de werkgroep Onderwijs, Voorlichting en Jongeren.

Activiteiten

Individuele ondersteuning

We bieden een luisterend oor aan 'hulpvragers' en vervullen zo nodig een bemiddelende of een doorverwijzende rol.

Aanvragen die binnenkomen per telefoon, mail of website handelen we veelal af door het aangaan van een gesprek en of doorverwijzen e.d. Iedere vrijwilliger werkt vanuit zijn of haar expertise en kracht.

We zullen ook in 2018 moeten zoeken naar een passend aanbod op alle hulpvragen binnen de beperkte capaciteit van het COC Twente-Achterhoek.

De contacten met medewerkers van de regionale AZC's worden gecontinueerd, zodat ook aldaar zo nodig steun kan worden geboden.

Groepsbijeenkomsten

We bevorderen contacten en sociale steun via diverse structurele lhbt+ ontmoetingsgroepen:

- Mercury-cafe (met verstandelijke beperking)
- ookZOsoos (vanaf 50 jaar)
- Transgendercafe (met genderdiversiteit); dit café houdt periodiek een thema-avond, vanuit de behoefte van de groepsleden, die in 2017 is gepeild
- Rainbow Meet-Up (met niet Westerse achtergrond)

Het contact met de twee coördinatoren van het Mercury Café wordt gecontinueerd evenals het organiseren van het Transgendercafé in Café Stonewall en de ookZOsoos in Boerderij Bosch. In 2018 zal onder leiding van het COC Twente-Achterhoek in samenspraak met de bezoekers de nieuwe groep Rainbow Meet-Up worden vormgegeven.

Deskundigheidsbevordering

Middels gesprekken, voorlichtingen en trainingen bevorderen we bewustwording, kennis en vaardigheden op het terrein van LHBT+-problematiek bij medewerkers en management binnen de branche Zorg en Welzijn en de gemeentelijke overheid.

Daarnaast blijven we de acceptatie LHBT+'ers van de sociale omgeving van de LHBT+'ers onder meer in woon-zorg-centra bevorderen door activiteiten.

Werkgroep PR & Communicatie

De werkgroep is actief op het gebied van PR & Communicatie van de vereniging en is in 2017 uitgebreid met enkele nieuwe vrijwilligers. Dit biedt extra mogelijkheden in 2018.

Daarbij denken we aan het werken met subgroepen, waaronder eentje, die zich richt op het zo snel mogelijk lanceren van de nieuwe website, een groep die de werving van vrijwilligers als kerntaak heeft, een groep voor audiovisuele en sociale media en een groep die nieuwe PR materialen ontwerpt.

Doelstelling

Het COC Twente-Achterhoek wil in 2018 nadrukkelijker zichtbaar zijn op allerlei gebieden. Of het nu gaat om de gemeenteraadsverkiezingen, nieuwe studenten in Enschede of festiviteiten in de regio.

Eenmalige activiteiten

- In samenwerking met de bibliotheek wordt een inhoudelijke lezing georganiseerd over homoseksualiteit in de Tweede Wereldoorlog.
- Ter bevordering van de sociale acceptatie van lhbt+ zullen een aantal themabijeenkomsten worden gehouden in samenwerking met andere partijen, waaronder twee bijeenkomsten van Resto van Harte op 15 en 17 mei (IDAHO- International Day Against Homophobia) 2018 in Enschede en activiteiten in de Coming Out Week 2018.
- In mei staat de lancering van nieuwe website van COC Twente-Achterhoek gepland.

Structurele activiteiten

- Schrijven van nieuwsbrieven en persberichten; contacten onderhouden met journalisten
- Bijhouden van de website van het COC Twente-Achterhoek en de website COCindeklas
- Bijhouden van de sociale media
- Werven van vrijwilligers
- Ontwikkeling van PR-materialen
- Organiseren van de Introductie van nieuwe studenten van UT/Saxion
- Organiseren van COC-bijdrage aan Coming Out Dag
- Organiseren van een vrijwilligers- & leden uitje
- Kransleggingen op 4 mei in Winterswijk, Hengelo, Almelo, Enschede

Plannen in financieel overzicht

In de tabel hieronder is de begroting voor 2018 weergegeven. De begroting is met grote onzekerheid omgeven, aangezien de gemeente Enschede nog geen duidelijkheid heeft gegeven over de subsidie voor 2018. Plannen hiertoe zijn 1 maart ingediend. In verband met de verkiezingen kan hierover pas rondom de zomer uitsluitsel over worden gegeven. Hengelo daarentegen heeft al wel een bedrag van € 7.500 toegezegd.

Daarnaast is er een project in ontwikkeling waarbij we de samenwerking zoeken met het ROC van Twente en het Katholiek Centrum voor Welzijnsbevordering Overijssel. Dit project gaat over het bevorderen van lhbt+-acceptatie in biculturele gemeenschappen, alsook het ondersteunen van lhbt+-jongeren uit deze groepen. Projectomvang is maximaal € 100.000, inclusief €25.000 cofinanciering. In geval van toekenning zal het COC een beroepskracht inschakelen.

De begroting voorziet verder in een ZZP'er die het bestuur administratief ondersteunt en vooral ook de werving van vrijwilligers coördineert (*in nauwe samenwerking met de PR-groep*). Deze ingreep is noodzakelijk om de vereniging qua bezetting overeind te houden en het bestuur te ontlasten. Dit is bedoeld als een tijdelijke stimulans om de bezetting op peil te brengen. Het COC is niet voornemens om permanent met beroepskrachten te werken.

Met ingang van het boekjaar 2019 worden de begrotingen van de COC-lidverenigingen geharmoniseerd met het oog op gezamenlijke subsidieverwerving. De externe doelstellingen - zoals vastgelegd in het strategisch kader - zijn hiervoor het leidende principe. Vanaf mei 2018 zullen declaraties digitaal worden ingediend en verwerkt. Vrijwilligers dienen zelf de papieren bewijsstukken te bewaren. Hierdoor wordt dit deel van de boekhouding van de vereniging een stuk minder bewerkelijk.

Lasten*Bestuur*

Bankkosten	€ 200
Drukwerk	€ 500
Kantoorbenodigdheden	€ 200
Reis- en verblijfkosten	€ 500
Representatiekosten	€ 100
Vergaderkosten	€ 200
Verzekeringen	€ 200
Vrijwilligers	€ 200
Regenboogdebat	€1,400

Vrijwilligersmanagement

Menskracht	€7,500
Campagnemateriaal	€2,500

PR & Communicatie

ICT, telefoon, website	€ 200
Dodenherdenking	€ 800
Introductie Saxion & UT	€ 800
Overige activiteiten	€ 800
Vrijwilligers	€ 300

Voorlichting

Jong&Out	€1,800
COCindeklas	€ 400
Vrijwilligers en vergoedingen	€3,000
Werkgroepavonden	€1,000
Deskundigheidsbevordering voorlichters	€ 800
Reiskosten voorlichting	€ 500
Training voor docenten	€ 800
Zichtbaarheidsacties	€ 500

Baten

Contributie leden	€ 2,500
Subsidie gemeente Hengelo	€ 7,500
Subsidie gemeente Enschede	€17,000
Opbrengst voorlichting	€ 2,500
Exploitatiekort	€ 1,100

Ondersteuning

Mercury Cafe	€ 800
ookZOsoos	€1,200
Transgendercafe	€ 800
Roze Loper	€ 200
MeetUp voor biculturele lhbt+'ers	€ 800
Trainingen voor professionals	€ 300
Activiteiten in instellingen	€ 500
Zichtbaarheidsacties	€ 800

Totaal €30,600

Totaal

€30,600